

***LISTA STRAORDINARIA 2016:***

***MOLTE ECCEZIONI…. SINDACATI TENUTI ALL’OSCURO***

Venerdì 22 si è svolto l’incontro Sindacati/DGRI propedeutico all’uscita della lista straordinaria.Siamo stati informati dell’introduzione di molte deroghe alla Circolare 1/2010finalizzate, secondo loro, ad allargare il numero delle domande per ricoprire il maggior numero dei posti pubblicizzati.

Conosciamo le difficoltà a ricoprire i posti pubblicizzati (nell’ultima lista ne sono andati scoperti 131) e la cronica carenza di personale nelle sedi, ma abbiamo sottolineato che l’introduzione di nuove deroghe, in particolare **l’obbligodi indicare** almeno una sede di Copertura Prioritaria o di Difficile Copertura ed un posto-funzione situato inAfrica, Asia, Centro e Sud America,**potrebbero produrre l’effetto contrario e scoraggiare la presentazione delle domande.** La DGRI ha dettoche si tratta di un “esperimento” e verrà fatta una verifica con le OO.SS. a chiusura della lista.

**Un’altra novità è il punto *8* del messaggio***(“Si richiama l’attenzione del personale sul fatto che, laddove sopravvenute esigenze di servizio lorendano necessario, il dipendente assegnato all’estero può essere chiamato a svolgere mansionidiverse e/o ulteriori rispetto a quelle indicate nella pubblicità del posto, nell’ambito del profilo orizzontale di appartenenza e delle disposizioni normative e contrattuali vigenti”)***perché l’ambiguità del “e/o” ci fa pensare allo sdoganamento totale delle mansioni all’estero in contrasto con quanto asserito dal Direttore Generale che si era impegnato a non introdurre modifiche sulle mansioni prima della fine dei corsi di formazione istituiti recentemente e comunque di fatto aggirando il Contratto**.

Secondo la DGRI questo nuovo punto serve per ottenere una maggiore collaborazione dei colleghi all’estero e si è dichiarata pronta a ricevere le nostre segnalazioni sui casi di colleghi che si trovano o troveranno a svolgere attività diverse contemporaneamente (es. consolare/contabile).

**Non condividiamo le deroghe che sono state introdotte e troviamo grave e non rispettoso dei Sindacati che l’informazione sulle modifichesia stata consegnata lo stesso giorno in cui si è tenuta la riunione, relegando la nostra funzione a meri correttori di eventuali errori.**

Le deroghe ed integrazioni alla Circolare 1/2010che portiamo alla vostra attenzione sono:

•**Punto 15.1: modifica del periodo di permanenza minima continuativa presso l’Amministrazione centrale**

•**Punto 20.3:introduzione del numero minimo di posti-funzione**

Il dipendente deve presentare **almeno 3 candidature ricevibili** su posti-funzione dellaposizione economica e del profilo di appartenenza. Se presenti nel profilo, il candidato dovràindicare almeno:

***a)* un posto-funzione incluso tra le sedi di Copertura Prioritaria o di DifficileCopertura**

***b)* un posto-funzione in Africa, Asia,Centro e Sud America.**

•**Punto 19.1, lett. b: Requisiti linguistici**

Esclusivamente per i Paesi di **lingua tedesca e portoghese**, potranno essere considerate ricevibili –

valutate le esigenze di servizio – anche le candidature prive del requisito linguistico richiesto.

•**Punto 5. 6: Personale in *part-time***

Potrà presentare domanda anche il personale in part-time da meno di **due anni**.

**Roma, 2 agosto 2016**