



TRIENNIO
2025-2027

RINNOVO

Funzioni Centrali

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI CENTRALI PER IL TRIENNIO 2025-2027, PER LA PRIMA VOLTA, IN PIENA VIGENZA.

Un contratto che torna a tutelare i salari di lavoratrici e lavoratori: con un aumento delle retribuzioni superiore all'inflazione oggi prevista per il triennio di riferimento e con l'introduzione di un momento di verifica successivo a salvaguardia del potere di acquisto.

SALARIO - DIRITTI - INTELLIGENZA ARTIFICIALE - FERIE

AUMENTI SALARIALI

Incrementi superiori all'inflazione programmata.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Introdotta la verifica del possibile scostamento tra incrementi contrattuali e inflazione che si andrà a registrare per individuare ulteriori risorse a tutela dei salari.

FERIE

Diritto alle ferie uguale per tutte e tutti dopo trent'anni di disparità, con l'equiparazione del numero di giornate annue per il personale neoassunto a quelle di chi ha maggiore anzianità, reintroduzione della possibilità di modificare le giornate programmate, **indennità turno riconosciuta anche in ferie.**

RELAZIONI SINDACALI

Rafforzamento delle relazioni sindacali con una migliore declinazione delle materie, l'introduzione del livello regionale di confronto, il potenziamento degli organismi paritetici e recepimento previsioni della direttiva sulla **trasparenza salariale.**

DIRITTI

Migliorano **congedi, flessibilità oraria, permessi** (cui si aggiungono specifiche ore per screening oncologici), **ferie solidali.**

INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Regolamentazione dell'utilizzo di strumenti di IA per migliorare le modalità di lavoro ed evitarne l'uso improprio a scapito del personale e dei servizi e formazione mirata per tutto il personale.

FORMAZIONE

Attenzione ai percorsi di formazione e alla loro pianificazione strategica, per la crescita professionale di tutte e tutti garantendo piena accessibilità al personale con DSA e al personale con disabilità.

DISABILITÀ

Attenzione alla condizione occupazionale delle persone con disabilità e monitoraggio dell'andamento degli sviluppi di carriera, contro ogni discriminazione.

BUONO PASTO E TRASFERTE

Sblocco del tetto al buono pasto - un primo passo per aumentarne l'importo - e incremento dei trattamenti di trasferta.

LAVORO AGILE E DA REMOTO

Estensione del numero di giornate per particolari esigenze di lavoratrici e lavoratori

ORA LA PAROLA A LAVORATRICI E LAVORATORI PER IL GIUDIZIO DEFINITIVO.

INCREMENTI MENSILI DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE ⁽¹⁾

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

AREA	DAL 1-1-2025	RIDETERMINATO DAL 1-1-2026	RIDETERMINATO DAL 1-1-2027
ELEVATA PROFESSIONALITÀ ⁽²⁾	78,10	156,20	221,00
FUNZIONARI	57,20	114,40	161,80
ASSISTENTI	47,10	94,20	133,20
OPERATORI	44,70	89,50	126,60

⁽¹⁾ La tavola indica le aree del nuovo sistema di classificazione entrato in vigore, per Enac, Ansv e Ansfisa, il 1° ottobre 2025, ai sensi dell'art. 2, comma 1 del CCNL (sequenza contrattuale) del 16/6/2025. Per il periodo dal 1/1/2025 al 30/09/2025 le aree indicate nella tavola sono da riferirsi, per le suddette tre amministrazioni, alle corrispondenti aree del precedente sistema di classificazione, in base alla tabella di trasposizione automatica definita nel citato CCNL.

⁽²⁾ Il medesimo incremento dell'area Elevate professionalità è riconosciuto all'Ispettore generale r.e.

INCREMENTI MENSILI DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE DEI PROFESSIONISTI DI II QUALIFICA - ENAC, ANSFISA, ANSV

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

POSIZIONE ECONOMICA	DAL 1-1-2025	RIDETERMINATO DAL 1-1-2026	RIDETERMINATO DAL 1-1-2027
PII 4 SUPER	97,24	194,49	275,08
PII 4	90,63	181,26	256,37
PII 3	80,74	161,49	228,40
PII 2	70,91	141,82	200,58
PII 1	62,13	124,26	175,75

INCREMENTI MENSILI DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE DEGLI ISPETTORI SPECIALISTI - ENAC, ANSFISA, ANSV

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

	DAL 1-1-2025	RIDETERMINATO DAL 1-1-2026	RIDETERMINATO DAL 1-1-2027
ISTRUTTORE SPECIALISTA ⁽¹⁾	57,20	114,40	161,80

⁽¹⁾ La tavola indica il nuovo profilo di "Ispettore specialista" entrato in vigore, per Enac, Ansv e Ansfisa, il 1° ottobre 2025 ai sensi dell'art. 2, comma 1 del CCNL (sequenza contrattuale) del 16/6/2025. Per il periodo dal 1/1/2025 al 30/9/2025 il profilo indicato nella tavola è da riferirsi ai corrispondenti profili del precedente sistema di classificazione, in base ai criteri di trasposizione automatica definiti dall'art. 5, comma 1 del citato CCNL.