

**DIRIGENTI DELLE
FUNZIONI CENTRALI
E PROFESSIONISTI EPNE**

**FP
CGIL**

FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL CCNL 2019/2021

FINALMENTE, DOPO TRE MESI DI TRATTATIVE, IL 25 MAGGIO SCORSO SI È **FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO** PER IL RINNOVO DEL CCNL 2019/2021 PER L'AREA DELLA **DIRIGENZA DELLE FUNZIONI CENTRALI E I PROFESSIONISTI DEGLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI**

Sotto il profilo economico il contratto consentirà di riconoscere aumenti medi delle retribuzioni pari al 3,78%, cui le Amministrazioni dovranno sommare un incremento del Fondo per la contrattazione integrativa fino allo 0,22% del monte salari 2018, in linea con gli altri rinnovi dei contratti pubblici per lo stesso triennio.

Il nuovo testo contrattuale **rafforza le relazioni sindacali** fino a prevedere che le materie oggetto dell'attività degli Organismi Paritetici per l'Innovazione siano trasferite al "confronto" ove gli OPI non siano costituiti.

Inoltre, la "contrattazione integrativa" sull'utilizzo dei fondi dovrà essere avviata entro il mese di aprile per ciascun anno di riferimento degli stessi e non più negli anni successivi come accade attualmente.

Sono state **introdotte** poi, in parte normativa, alcune innovazioni già avviate negli altri comparti, come il **lavoro agile e da remoto**, e migliorati alcuni istituti come i congedi dei

genitori e per le donne vittime di violenza di genere, il riconoscimento dell'identità alias e il superamento di alcune limitazioni alle assenze per gravi patologie.

Fermo restando l'impegno su alcune questioni che non è stato possibile risolvere (estensione di diritti e tutele per i dirigenti sanitari con impegno orario del Ministero della Salute e di AIFA e inquadramenti dei professionisti), la **FP CGIL rivendica il buon risultato raggiunto ribadendo ora la necessità di un adeguato stanziamento di risorse nella prossima legge di bilancio** (l'ultima disponibile), per poter avviare le trattative per i rinnovi contrattuali 2022/2024.

Per questo, oltre a vigilare perché gli organi di controllo non allontanino, oltre i termini di legge, l'entrata in vigore di questo accordo e la corresponsione degli arretrati, **continuiamo la mobilitazione che ha visto da ultimo le manifestazioni unitarie di CGIL CISL UIL del 6, 13 e 20 maggio scorso.**

EFFETTI ECONOMICI

DIRIGENTI PRIMA FASCIA: STIPENDI TABELLARI

Stipendio tabellare al 31.12.2018	Incremento da 1.1.2019 (x 13)	Incremento da 1.1.2020 (x 13)	Incremento da 1.1.2021 (x 13)	Stipendio tabellare a regime
57.892,87	100,00	130,00	170,00	60.102,87

DIRIGENTI SECONDA FASCIA: STIPENDI TABELLARI

Stipendio tabellare al 31.12.2018	Incremento da 1.1.2019 (x 13)	Incremento da 1.1.2020 (x 13)	Incremento da 1.1.2021 (x 13)	Stipendio tabellare a regime
45.260,77	60,00	90,00	135,00	47.015,77

DIRIGENTI PRIMA FASCIA: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA

Posizione parte fissa al 31.12.2018	Incremento da 1.1.2019 (x 13)	Incremento da 1.1.2020 (x 13)	Posizione parte fissa a regime
37.593,20	95,00	170,00	39.803,20

DIRIGENTI SECONDA FASCIA: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PARTE FISSA

Posizione parte fissa al 31.12.2018	Incremento da 1.1.2019 (x 13)	Incremento da 1.1.2020 (x 13)	Posizione parte fissa a regime
12.565,11	40,00	60,00	13.345,11

INCREMENTI DEL FONDO* PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI PRIMA FASCIA

Tipologie di Amministrazioni	Incremento % su m.s dal 1.1.2019	Incremento % su m.s dal 1.1.2020	Incremento % su m.s dal 1.1.2021
Ministeri	0,63%	1,12%	2,60%
Agenzie Fiscali	0,55%	0,99%	2,71%
EPNE	0,55%	0,99%	2,75%
AGID	0,76%	1,36%	2,40%

INCREMENTI DEL FONDO* PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

Tipologie di Amministrazioni	Incremento % su m.s dal 1.1.2019	Incremento % su m.s dal 1.1.2020	Incremento % su m.s dal 1.1.2021
Ministeri	0,26%	0,40%	1,94%
Agenzie Fiscali	0,41%	0,61%	2,30%
EPNE	0,33%	0,50%	2,57%
CNEL	0,55%	0,83%	1,87%
AGID	0,49%	0,73%	2,08%

* Da questo Fondo le Amministrazioni determinano la **graduazione delle funzioni dirigenziali**, tenendo conto di criteri che sono oggetto di confronto sindacale. Tale graduazione determina il valore economico annuo lordo della posizione - parte variabile - tra un minimo di € 13.345,11 e un massimo di € 46.914,81 comprensivo della tredicesima mensilità.

Per i dirigenti ENAC

lo **stipendio tabellare** annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di € 66.552,01 è incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:

- dal 1° gennaio 2019 di **€ 80,00**;
- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in **€ 120,00**;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in **€ 194,00**.

Il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare è, pertanto, rideterminato in **€ 69.074,01**.

Il valore della **retribuzione di posizione parte fissa** è incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi mensili lordi per 13 mensilità:

- dal 1° gennaio 2019 di **€ 50,00**;
- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in **€ 80,00**.

Il nuovo valore a regime annuo lordo per 13 mensilità della retribuzione di posizione parte fissa è, pertanto, rideterminato in **€ 15.738,26**.

A decorrere dal 1/1/2021 il Fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di un importo pari all'1,82% del monte salari 2018.

Per i professionisti ENAC

gli **stipendi tabellari** sono incrementati degli importi mensili lordi, per 13 mensilità, e con le decorrenze di seguito indicate:

Livelli economici di professionalità	dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020	Rideterminato dal 1.1.2021
P I 4 super	95,60	143,50	191,30
P I 4	88,50	132,80	177,10
P I 3	64,90	97,30	129,70
P I 2	55,40	83,10	110,80
P I 1	50,70	76,00	101,30

Pertanto, gli importi annui lordi degli stipendi tabellari sono rideterminati nelle misure seguenti:

Livelli economici di professionalità	dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020	Rideterminato dal 1.1.2021
P I 4 super	60.425,91	61.000,71	61.574,31
P I 4	55.934,03	56.465,63	56.997,23
P I 3	40.980,27	41.369,07	41.757,87
P I 2	34.996,50	35.328,90	35.661,30
P I 1	32.007,89	32.311,49	32.615,09

A decorrere dal 1° gennaio 2021 il **Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di prima qualifica professionale** è incrementato dell'1,10% calcolato sul monte salari anno 2018 relativo all'Area dei professionisti.