



## FUA 2013 PERSONALE DI RUOLO

E' stato firmato con largo anticipo, rispetto agli anni precedenti, l'Accordo FUA 2013.

La difficile situazione economica, il protrarsi del blocco dei contratti e il rischio di un taglio sui fondi assegnati al FUA hanno spinto tutte le parti che erano al tavolo di contrattazione a concludere in tempi brevi.

Il nostro senso di responsabilità però non può non farci sottolineare che, se si fosse voluto, negli stessi tempi avremmo potuto riequilibrare elementi di criticità evidenziati già nell'Accordo FUA 2012.

Infatti, oltre ai dati relativi alla precedente distribuzione del FUA 2012, per il 2013 erano disponibili le quantificazioni proposte la scorsa primavera da ogni CdR, che potevano fornire utili elementi per ridurre le sperequazioni tra i titolari di Posizioni Organizzative nei diversi CdR. Purtroppo, pur sapendo dall'inizio – su indicazioni precise della DGRI - che lo stanziamento per le P.O. era ridotto del 22%, la maggior parte dei dirigenti ha mantenuto una programmazione ben al di sopra degli importi disponibili.

E' toccato quindi al tavolo centrale effettuare i tagli del 22% per tutte le P.O., di fatto riconoscendo questa programmazione inutile o sbagliata.

Quali conseguenze ci sono state per i dirigenti di fatto sconfessati dal tavolo centrale: NESSUNA ! Come saranno le loro valutazioni?

La proposta dei Sindacati Confederali era, invece, di effettuare una stima più accurata delle suddette indennità per poter superare gli squilibri partendo dai dati più recenti a disposizione. Ma alcune Organizzazioni Sindacali, rifiutandosi di esaminare ogni possibile alternativa, hanno accolto la proposta dell'Amministrazione di un taglio lineare rispetto all'assegnazione delle risorse FUA 2012 (pur sapendo che alcuni colleghi ne avrebbero ricevuto un danno).

Preso atto di questo atteggiamento di totale chiusura ed una volta sentiti gli iscritti, abbiamo deciso di firmare l'Accordo accantonando la concreta possibilità, per quest'anno, di evitare che per alcuni colleghi "il vestito sia ancora troppo stretto" rispetto a omologhi di altri CdR.

Pretenderemo però che per il FUA 2014 i responsabili dei CdR, fin da ora, operino una quantificazione che sia in linea con quanto richiesto dal tavolo centrale.

Roma, 20 febbraio 2014