

RISULTATI DEL QUESTIONARIO SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO. SI CONFERMANO LE CRITICITA'

L'Amministrazione ha fornito i dati relativi al questionario accompagnati da una relazione.

Abbiamo con forza sostenuto e contribuito all'iniziativa e prendiamo atto con soddisfazione che 1275 lavoratori, appartenenti a tutte le categorie di personale del MAE, in servizio all'estero e a Roma, hanno partecipato a quest'esercizio.

I risultati del questionario fotografano una situazione di luci ed ombre. Non condividiamo l'ottimismo della relazione dell'Amministrazione che basandosi su una lettura dei dati discutibile e parziale, conclude che l'immagine complessiva del MEACI è positiva e rassicurante.

Nella relazione si legge che "L'intervallo 1,0-3,4 è **tendenzialmente negativo**, mentre quello 3,5-6 è **positivo**". Perché considerare il primo intervallo "tendenzialmente " negativo mentre il secondo sicuramente "positivo" ? Il risultato complessivo raggiunge in realtà appena la sufficienza.

Da un lato si enfatizzano alcuni risultati, sicuramente positivi e di grande importanza, come quello sul rispetto del lavoratore in relazione all'appartenenza sindacale, religiosa, politica e altro o sul sentimento di appartenenza che il personale manifesta ampiamente.

Dall'altro invece vengono minimizzati i risultati negativi relativi al "senso di malessere", all'equità nell'assegnazione dei carichi di lavoro e delle responsabilità, all'informazione sulla sicurezza, all'accesso alla formazione, alla conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, al funzionamento del sistema di valutazione. Le risposte su quest'ultimo punto evidenziano carenze e incongruenze del sistema (più volte segnalate da questo Sindacato) poiché la maggioranza del personale non considera le valutazioni utili per migliorare la performance e neppure eque.

Inoltre la sufficienza "striminzita" su sicurezza, salute e stress da lavoro correlato non può essere considerato un dato positivo poiché in questo ambito rientrano aspetti molto importanti quali il mobbing, le molestie, il malessere legato allo svolgimento del proprio lavoro, la sicurezza dell'ambiente di lavoro sui quali l'Amministrazione deve intervenire per una riduzione significativa dei fenomeni.

Chiediamo che l'Amministrazione utilizzi i risultati del questionario focalizzandosi sulle criticità ed operando per ridurre sensibilmente i disagi espressi dal personale.